

Koolitusprogramm: KAASAV JA TEENIV JUHTIMINE

(PRAKTILINE KOOLITUS - 16 tundi)

KOOLITUSE LÄBIVIIJA: Ave Eero

ÕPIVÄLJUNDID

Õpitulemusena osaleja:

- 1) eristab kaasavat ja teenivat juhtimist traditsioonilisest;
- 2) analüüsib oma tugevusi juhina;
- 3) harjutab juhtimist „tagaplaanil“,
- 4) planeerib tunnustavat avastamist;
- 5) valib kaasava koostöö loomiseks sobivad meetodid;
- 6) hindab kaasava ja teeniva juhtimise plusse ning miinuseid oma töös.

1. KOOLITUSPÄEV – MINA JUHINA

Koolituspäeva eesmärgiks on analüüsida juhtimiseks „tagaplaanil“ vajalikke hoiakuid ja väärtuseid ning hinnata kaasava ja teeniva juhtimisstiili rakendamisevõimalusi oma töös.

- Arengu seaduspärasused ja juhi rollid töötajate arengu toetajana
- Kaasavaks ja teenivaks juhtimiseks vajalikud hoiakud ja väärtushinnangud
- Oma tugevuste analüüsimine
- Kolleegide potentsiaali õnnestumisele keskenduv vaatlus
- Juhtimine „tagaplaanil“ olles

Harjutused ja analüüsid, rühmaarutelud, juhtumite arutelud, kovisioon ja rühmatööd

2. KOOLITUSPÄEV – KOOSTÖÖ JA KAASAMINE

Koolituspäeva eesmärgiks on mõtestada eesmärgipärase koostöö õnnestumist soodustavaid tegureid.

- Kaasava koostöö eeldused
- Küsimusmõtlemise rakendamine koostöö soodustamisel
- Kaasamisviisid (arutelu struktureerimine ja juhtimine, dialoog jm)
- Juhi ülesanded pingelolukordades
- Kaasavad koostöömeetodid

Koostööharjutused, kovisioon, juhtumite arutelud, harjutused ja analüüsid väikestes rühmades, rühmaarutelud

Koolitusmeetodite lühikirjeldus

- Lähtuvalt konkreetsetest eesmärkidest kasutatakse koolitusel erinevaid tegevusi: praktilisi harjutusi, grupitöid, kovisiooni, superviseeritud harjutusi ja nende analüüse, ning arutelusid.
- Koolitus on üles ehitatud täiskasvanud õppija eripärast ja ajusõbraliku õppimise põhimõtetest lähtuvalt.
- Rühmatööd ja arutelud vahelduvad interaktiivsete lühiloengutega, mis võimaldavad teha kõrvalepõikeid teoriasse ning luua vajalikke seoseid.
- Harjutused ja simulatsioonid võimaldavad saada kohest tagasisidet oskuste rakendamisest, muudavad õppimisprotsessi mitmekülgsemaks ning aitavad kinnistada teooriat ja õpitavaid meetodeid.
- Harjutustele ja simulatsioonidele järgnev analüüs aitab kogetut mõtestada ning tuua välja seosed igapäevaste tööalaste situatsioonide vahel.
- Iga osaleja saab koolituselt kaasa kirjaliku õppematerjali, mis sisaldab ülevaadet koolitusel käsitletud teemadest ja meetoditest koos viidetega edasiseks lugemiseks.